

Утверждаю:

И.о. директора ГОАУК «МОФ»

Завая Е.К. Завалиенко
23 августа 2024 г.

Приказ № 27-1/д от 23.08.2024

Положение

о квотировании рабочих мест для инвалидов в ГОАУК «Мурманская областная филармония»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Федеральным законом от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», Приказом Минтруда России от 19.11.2013 № 685н «Об утверждении основных требований к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности», Постановлением Правительства Российской Федерации от 30.05.2024 № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов», Трудовым кодексом Российской Федерации, а также иными нормативными правовыми актами субъекта Российской Федерации, содержащими нормы о квотировании рабочих мест для инвалидов, в целях реализации вышеуказанных законов в ГОАУК «МОФ» (далее – Организация).

1.2. В целях настоящего Положения под квотой для приема на работу инвалидов понимается минимальное количество рабочих мест непосредственно у Организации, на которые Работодатель обязан трудоустроить инвалидов, включая количество мест, на которых уже работают инвалиды, и/или обеспечиваемых посредством заключения соглашения о трудоустройстве инвалидов с иной организацией или индивидуальным предпринимателем.

1.3. Квота для приема на работу инвалидов в ГОАУК «МОФ» составляет 2% (два процента) от среднесписочной численности работников Организации. Исполнительным органом субъекта Российской Федерации в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов может устанавливаться количество специальных рабочих мест для их трудоустройства.

Численность работников для целей исчисления квоты определяется ежеквартально, до 10-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал.

1.4. При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда, а также лица, выполняющие работы или оказывающие услуги по гражданско-правовым договорам.

1.5. Выполнение Организацией установленной квоты обеспечивается в соответствии с порядком, установленным Правительством Российской Федерации, следующими способами:

1) заключение трудового договора с инвалидом на рабочее место непосредственно в ГОАУК «МОФ»;

1.6. Организация обязана создавать инвалидам, принятым на работу, необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или реабилитации инвалида (ИПРА), а также предоставлять в установленном порядке информацию о выполнении квоты в органы службы занятости населения.

1.7. Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенных в счет установленной квоты, утверждаются приказом директора ГОАУК «МОФ».

2. Обязанности и права Организации в части квотирования рабочих мест

2.1. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты осуществляется Организацией самостоятельно.

2.2. Ответственным за надлежащее исполнение настоящего Положения, подготовку расчетов и взаимодействие с органами службы занятости назначается специалист по персоналу Кароткая Елена Геннадьевна (далее – Ответственное лицо).

2.3. Ответственное лицо ежеквартально, до 10-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, готовит расчет квоты по трудоустройству инвалидов, исходя из среднесписочной численности работников ГОАУК «МОФ» за предыдущий квартал.

2.4. Ежемесячно, не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным, Ответственное лицо обеспечивает предоставление информации в органы службы занятости по выполнению установленной квоты.

3. Резервирование рабочих мест для трудоустройства инвалидов

3.1. В целях содействия трудоустройству инвалидов и выполнения установленной квоты Организация осуществляет резервирование рабочих мест по профессиям и должностям, наиболее подходящим для работы лиц с ограниченными возможностями здоровья.

3.2. Перечень резервируемых рабочих мест (профессий, должностей) формируется Ответственным лицом на основе анализа условий и характера труда, возможности их адаптации под индивидуальные потребности инвалида в соответствии с ИПРА.

. При возникновении вакансий по должностям, включенным в Перечень, они в первоочередном порядке предлагаются для трудоустройства инвалидам через органы службы занятости и иными способами.

4. Создание дополнительных рабочих мест для инвалидов

4.1. Организация поощряет создание дополнительных (сверх установленной квоты) рабочих мест для трудоустройства инвалидов в рамках реализации корпоративной социальной политики, государственных или муниципальных программ.

4.2. Решение о создании дополнительного рабочего места для инвалида принимается директором Организации на основании служебной записки Ответственного лица, содержащей обоснование целесообразности и оценку необходимых затрат.

4.3. Создание каждого дополнительного рабочего места оформляется отдельным приказом директора.

4.4. На созданные дополнительные рабочие места распространяются все гарантии и обязанности, предусмотренные настоящим Положением и трудовым законодательством для рабочих мест, созданных в счет квоты.

5. Трудоустройство инвалидов в счет квоты

5.1. Трудоустройство инвалидов на квотируемые рабочие места осуществляется в порядке, предусмотренным трудовым законодательством Российской Федерации.

5.2. Не допускается установление в коллективных или трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность отпусков и др.), ухудшающих их положение по сравнению с другими работниками.

5.3. Для инвалидов I и II групп в ГОАУК «МОФ» устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 18 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда. Привлечение инвалидов к сверхурочной работе, работе в выходные и нерабочие праздничные дни и ночное время допускается только с их письменного согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья согласно ИПРА.

. Инвалидам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 30 календарных дней. На основании письменного заявления инвалиду предоставляется отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 60 календарных дней в году.

5.5. Квота считается выполненной ГОАУК «МОФ» при наличии одного из следующих условий:

- заключен трудовой договор с инвалидом на рабочее место непосредственно в ГОАУК «МОФ» (при приеме на работу инвалида I группы квота считается исполненной за счет трудоустройства одного инвалида на 2 (два) рабочих места);

6. Ответственность

6.1. За непредставление или несвоевременное представление информации, неисполнение обязанности по выполнению квоты для приема на работу инвалидов либо отказ в приеме на работу инвалидов в пределах установленной квоты, а также за необеспечение надлежащих условий труда на рабочих местах, созданных для инвалидов, Организация несет административную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.2. Должностные лица Организации, виновные в нарушении прав инвалидов в сфере трудоустройства, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

И.о. директора
ГОАУК «МОФ» Завалиенко /Е.К. Завалиенко

С Положением ознакомлена:

Специалист по персоналу Кароткая /Е.Г. Кароткая

23 августа 2024 г.