

**Государственное областное автономное учреждение культуры
«МУРМАНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ФИЛАРМОНИЯ»**

П Р И К А З

17.01.2025 г.

№ 05/д

г. Мурманск

О внесении изменений в приказ ГОАУК «Мурманская областная филармония» от 15.11.2022 № 56/д «Об утверждении положения по оплате и стимулированию труда работников ГОАУК «Мурманская областная филармония»

В соответствии с постановлением Правительства Мурманской области от 28.12.2024 № 987-ПП «О внесении изменений в постановление Правительства Мурманской области от 12.05.2014 № 243-ПП», в целях реализации выполнения приказа Министерства культуры Мурманской области от 15.01.2025 № 8 **приказываю:**

1. Внести изменения в Положение по оплате труда работников государственного областного автономного учреждения культуры «Мурманская областная филармония», изложив п.7.1 в следующей редакции:

« В целях повышения мотивации к качественному труду и поощрения работников за высокие результаты труда в учреждении в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в областных бюджетных, автономных и казенных учреждениях, утвержденным постановлением Правительства Мурманской области от 12.05.2014 № 243-ПП « Об оплате труда государственных областных, бюджетных, автономных и казенных учреждений Мурманской области» могут быть установлены премии и иные поощрительные выплаты:

- за основные результаты работы (месяц, квартал, год)
- за выполнение особо важных или срочных работ;
- единовременные премии;
- иные поощрительные выплаты: единовременные, ежемесячные, ежегодные.

Премирование осуществляется по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников:

- заместителей руководителя, главного бухгалтера, главных специалистов и иных работников, подчиненных руководителю непосредственно;
- руководителей структурных подразделений учреждения, главных специалистов и иных работников, подчиненных заместителям

руководителей – по представлению заместителей руководителя учреждения;

- остальных работников, занятых в структурных подразделениях учреждения, - на основании представления руководителя соответствующих структурных подразделений учреждения.»

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2025 г.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



В.В.Чачина